



Alternativets Landsvedtægter

Af 13. maj 2024

Indhold

KAPITEL 1: PRINCIPPROGRAM	1
§ 1 Formål	1
§ 2 Manifest	1
§ 3 Organisationskultur	2
§ 4 Mangfoldighed	2
KAPITEL 2: ORGANISATION	2
§ 5 Organisering	2
§ 6 Medlemmer	3
KAPITEL 3: LANDSORGANISATIONEN	4
§ 7 Ordinært Landsmøde	4
§ 8 Ekstraordinært Landsmøde	6
§ 9 Hovedbestyrelsen	7
KAPITEL 4: POLITISK ORGANISERING	9
§ 10 Politisk Forum	9
§ 11 Folkevalgte medlemmer af Politisk Forum	10
§ 12 Daglig politisk ledelse	11
KAPITEL 5: VALG AF KANDIDATER	11
§ 13 Tillidsvalgte	11
§ 14 Opstilling af kandidater	13
§ 15 Afstemninger og valg	14
KAPITEL 6: STÅENDE UDVALG OG RÅD UNDER LANDSMØDET	15
§ 16 Rådet for Dialog og konflikthåndtering	15
§ 17 Vedtægtsudvalget	18
KAPITEL 7: SUSPENDERING	18
§ 18 Suspendering	18
KAPITEL 8: ØKONOMI	19
§ 19 Tegning og økonomi og data	19
§ 20 Hæftelse	19
KAPITEL 9: ØVRIGE BESTEMMELSER	20
§ 21 Vedtægter og revision af vedtægter	20
§ 22 Opløsning	21

KAPITEL 1: PRINCIPPROGRAM

§ 1 Formål

Stk. 1 Alternativet er en international politisk 4. sektor organisation og et parti, hvis formål er at arbejde for en seriøs bæredygtig omstilling. Den bæredygtige omstilling skal både løses videnskabeligt, teknologisk, økonomisk, politisk m.m., men også humanitært gennem dybere empatisk kontakt til os selv og hinanden. Derfor vil Alternativet fremme levende demokratiske og bæredygtige fællesskaber, hvor det enkelte menneske alene eller sammen med andre har mulighed for at udforske og udfolde sit talent, sine drømme og ambitioner til gavn for sig selv og verden.

Stk. 2 Alternativet vil som en 4. sektor-organisation geninvestere den akkumulerede viden og det økonomiske overskud til kontinuerligt at fremme organisationens formål.

§ 2 Manifest

Stk. 1 Der er altid et alternativ!

Alternativet er en politisk idé om personlig frihed, social værdighed og levende, bæredygtige fællesskaber. Et håb. En drøm. En længsel efter mening, betydning og medmenneskelige relationer.

Alternativet er et svar på det, der sker i verden i dag. Rundt om os. Med os.

Alternativet er et opråb mod den kynisme, mangel på gavmildhed og hakken nedad, som trives i vores samfund.

Alternativet er et positivt modspil, En lyst til at komme med reelle og seriøse svar på den miljø- og ressourcekrise, kloden står midt i. En krise som for hver dag forværrer vores egne såvel som vores børn og børnebørns muligheder for et godt, rigt og meningsfuldt liv.

Alternativet er nysgerrighed efter at udvikle vores lokalsamfund, byer og nationer. Vi vil selv tage vare på økonomien og de demokratiske beslutninger. På vores arbejdspladser og i de lokalområder, hvor vores liv leves. Uden at miste det globale udsyn og ansvaret for at finde fælles løsninger sammen med vores naboer. Også dem, der bor på den anden side af kloden.

Alternativet er et samarbejde. Vi ved, at private virksomheder alene ikke kan løse problemerne. Det kan offentlige institutioner heller ikke. Og det kan NGO-bevægelserne heller ikke. Derfor skal vi opfinde helt nye koblinger og samarbejdsmodeller, hvor vi bruger det bedste fra det private, det offentlige og NGO'erne.

Alternativet er åbenhed efter at afprøve nye idéer og skabe løsninger, der virker.

Alternativet er også tænkksomhed. Efter at forstå komplekse sammenhænge og modstå fristelsen i forsimplede argumenter og behagelige illusioner.

Alternativet er mod til at se problemerne lige i øjnene. Men også mod på den fremtid, vi skal være fælles om. Alternativet er også humor. Uden humor ingen kreativitet. Uden kreativitet ingen gode idéer. Uden gode idéer ingen skaberkraft. Uden skaberkraft intet resultat.

Alternativet er allerede virkelighed. Rundt om på kloden bliver der lige nu skabt helt nye institutionstyper, virksomhedsformer og sociale netværk. Om det er i København, Seoul, Durban eller Rio. Enkeltvis synes de måske ikke af så meget, men tilsammen er der tale om en livskraftig global forandringsbølge.

Alternativet er for dig som kan mærke, at noget er sat i bevægelse. Som fornemmer, at noget nyt er ved at afløse det gamle. En anden måde at se demokrati, vækst, arbejdsliv, ansvar og livskvalitet på. Det er alternativet.

§ 3 Organisationskultur

Stk. 1 Alt arbejde i Alternativet skal foregå i overensstemmelse med Alternativets værdier: Empati, Mod, Gennemsigtighed, Ydmyghed, Humor, Generøsitet.

Stk. 2 Alternativet skal altid tilstræbe at leve op til 6 debatdogmer:

1. Vi vil gøre opmærksom på både fordele og ulemper.
2. Vi vil lytte mere, end vi vil tale, og vi vil møde vores politiske modstandere der, hvor de er.
3. Vi vil fremhæve de værdier, som ligger bag vores argumenter.
4. Vi vil indrømme, når vi ikke kan svare på et spørgsmål og indrømme, hvis vi har taget fejl.
5. Vi vil være nysgerrige overfor alle dem, vi samtaler og debatterer med.
6. Vi vil åbent og sagligt argumentere for, hvordan Alternativets politiske visioner kan nås.

Stk. 3 Når der opstår en konflikt, forsøges den løst i mindelighed i den forening, hvori den udspiller sig. Dialogrådet kan efter skøn inddrages.

§ 4 Mangfoldighed

Stk. 1 Alternativet ønsker i alle sine fora og hvor partiet er repræsenteret, den bredest mulige sammensætning af medlemmer og kandidater. Der skal tilstræbes en spredning inden for eksempelvis geografi, etnicitet, køn, livserfaring, alder og faglighed.

KAPITEL 2: ORGANISATION

§ 5 Organisering

Stk. 1 Alternativet er organiseret i landsforeningen, storkredsforeninger og kommune-foreninger, samt Christiansborg-foreningen.

Kommuneforeninger kan dække en eller flere kommuner.

Storkredsforeninger kan dække en eller flere storkredse.

Under kommuneforeningerne kan der oprettes bydelsforeninger.

Stk. 2. Det er muligt at oprette yderligere foreninger i regi af Alternativet. Disse foreninger skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Stk. 3 Ved en hovedbestyrelsesbeslutning kan Alternativet indgå partnerskaber med ligesindede organisationer, nationalt og internationalt.

Stk. 4 Storkredsforeningerne arbejder med at understøtte aktiviteter og koordinering på tværs af kommuneforeninger, samt med organisationsudvikling og implementering af fælles initiativer i hele storkredsens område. Storkredsforeningerne har ansvaret for at koordinere indsatsen i storkredsen forud for og i forbindelse med alle valg til kommunalbestyrelser, regionsråd, Folketinget og Europaparlamentet.

Stk. 5 I kommuner, der ikke dækkes af en kommuneforening, kan Storkredsbestyrelsen udpege en eller flere kommuneansvarlige. Deres ansvar er at sikre et minimum af medlemsaktiviteter gennem uformelle lokalnetværk og støtte aktive medlemmers ønske om og initiativer til eventuel stiftelse af kommuneforening.

Storkredsen kan hjælpe den kommuneansvarlige med praktiske opgaver, fx regnskabsføring, formalia vedrørende opstillingsmøder, kandidat-/listeanmeldelse og ansøgning om lokal parti. Storkredsen kan på vegne af et uformelt lokalt netværk opstille kandidater.

Stk. 6. Hvor der findes kommuneforeninger, har de det primære ansvar for aktiviteter i bevægelses- og partiregi i deres geografiske område. Dette omfatter aktivisme, projekter og opstilling af kandidater til kommunalvalg og indstilling af kandidater til folketingsvalg.

Stk. 7. Christiansborg-foreningen har ansvar for at understøtte Folketingsgruppens parlamentariske arbejde (jf. regler om tilskud til folketingsgrupperne).

§ 6 Medlemmer

Stk. 1 Enhver person, som støtter Alternativets formål, kan blive medlem af Alternativet.

Stk. 2. Medlemskab forudsætter indbetaling af kontingent. Medlemskab for nyindmeldte opnås efter kontingentbetaling. Hovedbestyrelsen fastsætter efter behov nærmere retningslinjer for restancer og anciennitet m.h.t. stemmeret og valgbarhed. Udmeldelse meddeles til landsforeningen og udmeldelsestidspunktet anses for at være det øjeblik ønsket herom er modtaget

Stk. 3 Medlemmer optages i Alternativets landsforening. Et medlem har endvidere medlemskab af og medlemsrettigheder i de storkreds-, kommune- og bydelsforeninger, der dækker den adresse, hvor medlemmet er bosat.

Stk. 4 Personer bosat i udlandet optages alene som medlemmer i landsorganisationen. De har stemmeret til landsmødet men ikke valgbarhed.

Stk. 5 Hovedbestyrelsen og Daglig Politisk Ledelse skal sammen træffe afgørelse om, hvorvidt et medlem af en kommunalbestyrelse, et Regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet valgt fra et andet parti eller liste, kan optages som medlem i Alternativet. For at optage et sådant medlem skal der være 2/3 flertal i Hovedbestyrelsen og i Daglig Politisk Ledelse skal der være enstemmighed.

Stk. 6 Et kommunalbestyrelses- eller regionsrådsmedlem valgt for et andet parti eller en anden liste, kan først blive medlem af Alternativet efter konstitueringen af kommunalbestyrelsen henholdsvis regionsrådet i forbindelse med et valg er endeligt afsluttet.

Stk. 7 Tidskrav før rettighed til stemmeret til Landsmødet og nationale opstillingsmøder er 90 dages medlemskab.

Tidskrav før rettighed til valgbarhed til tillidshverv på landsmødet, nationalt og overnationalt er 90 dages medlemskab.

Tidskrav før mulighed for udpegning til ordfører og før rettighed til alle politiske hverv er 90 dages medlemskab ved hhv. udpegning eller det opstillingsmøde, hvor de vælges af medlemmerne.

KAPITEL 3: LANDSORGANISATIONEN

§ 7 Ordinært Landsmøde

Stk. 1 Alternativets øverste myndighed er Landsmødet, der afholdes hvert år i perioden 25. april - 30. maj og indkaldes med mindst 6 ugers varsel.

Stk. 2 Alle medlemmer kan deltage på Landsmødet. Alle fysisk og eventuelt digitalt fremmødte medlemmer har stemmeret, jf. § 6, stk. 2 samt § 15, stk. 7.

Stk. 3 Dagsorden for Landsmødet skal som minimum indeholde:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmetællere og mindst 2 referenter.
3. Hovedbestyrelsens beretning.
4. Beretning fra den politiske ledelse.
5. Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse.
6. Afrapportering fra stående råd og udvalg:
 - A. Dialogråd,
 - B. Vedtægtsudvalg.
7. Behandling af forslag fra medlemmer.

8. Valg til Hovedbestyrelsen herunder valg til forperson.
9. Valg af politisk leder.
10. Valg af spidskandidat til Europaparlamentsvalg blandt storkredsvalgte kandidater til Europaparlamentsvalget.
- 11a. Valg til Vedtægtsudvalg.
- 11b. Valg til Dialogråd.
- 11c. Indsupplering af kandidater til Politisk Forum.
12. Fastlæggelse af minimumskontingent.

13. Eventuelt.

Stk. 4 Forslag, der ønskes behandlet på Landsmødet, skal være fremsendt til Landssekretariatet senest 4 uger før mødets afholdelse.

Stk. 5 Forslag skal være stillet af en gruppe på mindst fem medlemmer fra mindst to kommuner eller af en gruppe på mindst 10 medlemmer.

Stk. 6 Medlemmer, der ønsker at kandidere til valg på Landsmødet, skal sende deres opstillingsgrundlag senest 4 uger før mødet.

Stk. 7 Alle forslag og opstillingsgrundlag for kandidater udsendes til medlemmerne senest 2 uger før mødets afholdelse.

Stk. 8 Alternativets stillingtagen til en folkeafstemning vedtages på et ordinært eller ekstraordinært landsmøde med almindeligt flertal. Forslag til mulig stillingtagen kan stilles på det pågældende landsmøde med 15 stillere.

Stk. 9 Den politiske leder vælges på Alternativets Landsmøde. Alle kandidater skal stille med mindst 100 stillere, som er medlem ved indlevering af stillererklæring og som på valgdagen er stemmeberettigede til valg i Alternativet, jf. §6, stk. 2. Man kan godt være stiller for flere kandidater. Kravet om stillere gælder ikke den siddende politiske leder.

Som politisk leder kan vælges en enekandidat eller et lederpar af forskellige køn. Et lederpar kan opstille som hierarkisk lederpar, et lederpar der ønsker at udgøre et ligestillet lederpar, eller anden fordeling – i alle tilfælde skal opstilling af et lederpar i deres opstillingsgrundlag gøre rede for deres aftalte indbyrdes ansvarsfordeling og forskelle/ligheder i deres beslutningskompetencer.

I tilfælde af indbyrdes konflikt i lederparret har Hovedbestyrelsen beføjelse til at igangsætte et mæglingsforsøg og i sidste instans at træffe beslutning om indkaldelse til ekstraordinært landsmøde med sigte på at vælge ny Politisk Leder eller nyt Politisk Lederpar.

Et tværgående økonomiudvalg indstiller til Hovedbestyrelsen, hvor stort et beløb det kan afsætte til aflønning af én Politisk Leder eller alternativt af et Politisk Lederpar. Dette udsendes sammen med landsmødeindkaldelsen.

Den aflønning, der gives til Politisk Leder(e), kan højst supplere den årlige skattepligtige indtægt op til et samlet niveau svarende til grundvederlaget for folketingsmedlemmer. I den årlige skattepligtige indtægt indregnes kun skattepligtige indtægter fra poster vedkommende bestrider eller har bestridt i regi af Alternativet, herunder eftervederlag og honorarer. [Træder i kraft 1. juli 2022]

Kandidater skal endvidere opfylde krav om valgbarhed jf §6, stk. 2 og stk. 4 og §13 stk.1 og stk. 2, samt Indenrigsministeriets valgbarhedskriterier til Folketingsvalg.

Såfremt Alternativet står uden politisk leder, skal der indkaldes til ekstraordinært landsmøde.

Såfremt politisk leder vælges på et ekstraordinært landsmøde, foretages det næste ordinære valg af politisk leder ikke på førstkommande ordinære landsmøde, men næstkommende ordinære landsmøde

Man kan højst være politisk leder i 10 år i træk. Retten til at genopstille som politisk leder genvindes efter 5 år.

~~Politisk leder skal, når valgt, udtræde af Hovedbestyrelsen, storkredsbestyrelse, kommuneformandsbestyrelse, Dialogrådet eller Vedtægtsudvalget, i fald vedkommende måtte sidde i en eller flere af disse. Den politiske leder kan ikke vælges til nogen af disse organisatoriske hverv. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2024]~~

Politisk leder er inspirator. Politisk leder er som en naturlig ledelseskraft en central person i Politisk Forum der fungerer som samlingspunkt for især politiske drøftelser med medlemmer, folkevalgte politikere og kandidater. Politisk leder har det overordnede ansvar for forhandlingerne på Christiansborg og har et overordnet politisk-strategisk ansvar. Politisk Leder har en ret og pligt til at fortolke tidens politiske billede og tale ind i det i en løbende dialog med POFO, HB og folkevalgte. Politisk leder skal sikre samarbejdet med Alternativets Unge.

Stk. 10 Hovedbestyrelsen kan udskrive digital urafstemning om suppleringsvalg til landsmødevalgte fora. Urafstemningen varsles i en mail til alle medlemmer senest to uger før en kandidaturfrist og fire uger før en afstemningsfrist.

§ 8 Ekstraordinært Landsmøde

Stk.1 Ekstraordinært landsmøde skal afholdes på begæring. Begæring kan fremsættes af syv medlemmer af hovedbestyrelsen eller af mindst fem af de ti storkredsbestyrelser eller af fem procent af medlemmerne.

Stk. 2 Hovedbestyrelsen indkalder med angivelse af dagsorden inden for højst 1 uge efter at have modtaget gyldig begæring til et ekstraordinært landsmøde til afholdelse efter højst 6 uger efter begæringen modtaget.

Stk. 3 Fra den dag, hvor Alternativet står uden Politisk leder, skal Hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinært landsmøde med angivelse af dagsorden inden for højst 1 uge, til afholdes efter højst 6 uger efter.

Stk. 4 Hovedbestyrelsen kan herudover afholde ekstraordinært landsmøde, hvis det skønnes nødvendigt.

Stk. 5 Indkaldelse til ekstraordinært landsmøde, skal ske med mindst 4 ugers varsel og materiale fremsendes til medlemmerne senest 2 uger inden mødet. Ved udskrivelse af Folketingsvalg eller folkeafstemning kan Hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinært landsmøde den førstkomende lørdag, dog minimum to dage efter udskrivelsen.

§ 9 Hovedbestyrelsen

Stk. 1. Hver storkreds vælger en delegeret til hovedbestyrelsen på det årlige opstillingsmøde. De storkredsvalgte delegerede vælges for to år. Medlemmer fra Nordjyllands, Vestjyllands, Bornholms, Nordsjællands og Københavns Omegns storkredse er på valg i lige år. Medlemmer fra Østjyllands, Sydjyllands, Sjællands, Københavns og Fyns storkredse er på valg i ulige år.

De storkredsdelegerede, der vælges på de ordinære opstillingsmøder i marts måned, tiltræder i Hovedbestyrelsen efter det næstfølgende, ordinære landsmøde.

Stk. 2. Alternativet ledes af en hovedbestyrelse bestående af op til 18 medlemmer: op til 10 valgt som delegerede i storkredsene, op til seks medlemmer samt en forperson valgt på landsmødet, og op til et medlem af Alternativet udpeget som repræsentant for et år fra Alternativets Unges landsråd.

Forpersonen vælges først. Kandidater, der ikke vælges som forperson, kan stille op til hovedbestyrelsen.

Såfremt en af de delegerede valgt i storkredsene vælges som forperson på landsmødet, træder dennes personlige suppleant ind i hovedbestyrelsen i stedet.

Forpersonen vælges direkte på landsmødet og hovedbestyrelsen tiltræder ved Landsmødets afslutning.

Hovedbestyrelsen konstituerer sig selv senest tre uger efter det ordinære landsmøde med mindst en næstforperson og en kasserer.

Såfremt ingen vælges som forperson på Landsmødet konstituerer hovedbestyrelsen sig med en forperson, en næstforperson og en kasserer blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Forpersonen skal sikre en velfungerende Hovedbestyrelse, der har det juridiske ansvar for hele foreningen. Hovedbestyrelsen har det overordnede organisatorisk-strategiske ansvar for baglandet, bevægelsen og aktivismen. Forpersonen indgår i bestemte

ledelsesmæssige sammenhænge med fx. politisk leder og tager initiativ til strategiske drøftelser og planer, og er referenceperson for sekretariatschefen.

Stk. 3 Kan en storkreds ikke blandt egne medlemmer finde en delegeret, kan en delegeret vælges fra en anden storkreds. Om nødvendigt kan valget ske på et dertil indkaldt ekstraordinært opstillingsmøde, som ikke nødvendigvis finder sted i marts måned.

Stk. 4 Hver storkreds vælger en suppleant for sin delegerede på det årlige opstillingsmøde. Indsuppleres denne suppleant, eller falder vedkommende fra af andre årsager, indkaldes til et ekstraordinært opstillingsmøde med henblik på valg af en ny suppleant.

~~Stk. 5 Et medlem af hovedbestyrelsen kan ikke på samme tid være opstillet som kandidat til eller være medlem af en kommunalbestyrelse, et regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet. Dette gælder dog ikke for medlemmet udpeget som repræsentant for Alternativets unge. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027]~~

Et medlem af hovedbestyrelsen kan ikke være medlem af en kommunalbestyrelse, et regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet. [Omskrivning udgår ved udgangen af landsmødet 2027.]

Stk. 6 Hovedbestyrelsen kan til enhver tid omkonstituere sig med undtagelse af posten som forperson. Posten som forperson kan kun besættes i konstitueringen: hvis forpersonen er udtrådt af hovedbestyrelsen, hvis forpersonen selv vælger at træde tilbage fra posten, eller hvis politisk leder og 2/3 af hovedbestyrelsen stemmer herfor.

Stk. 7 Hvis forpersonen udtræder, indsuppleres en suppleant valgt på landsmødet, og Hovedbestyrelsen omkonstituerer sig derefter på næstkommende møde.

Stk. 8 Hvis et medlem udtræder gælder det, at hvis medlemmet er storkredsvalgt, indkaldes dennes suppleant. Hvis personen er landsmødevalgt indkaldes den højst rangende suppleant på listen

Stk. 9 De storkredsvalgte delegerede er forpligtede til at holde forbindelse mellem storkredsen og hovedbestyrelsen.

Stk. 10 Storkredsen kan vælge en ny delegeret og suppleant på et dertil indkaldt ekstraordinært opstillingsmøde med dette specifikke formål.

Stk. 11 En delegeret kan højst vælges til tre på hinanden følgende to-årige perioder.

Stk. 12 Forpersonen er valgt for et år ad gangen.

Tre landsmødevalgte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges i ulige år, og tre landsmødevalgte hovedbestyrelsesmedlemmer vælges i lige år. Hvis en plads skal indsuppleres, er det for den resterende valgperiode.

Stk. 13 De ikke-valgte landsmødekandidater til hovedbestyrelsen med flest stemmer udgør, i prioriteret rækkefølge efter stemmetal, de landsmødevalgte hovedbestyrelsesmedlemmers suppleanter. Såfremt alle suppleanter indsuppleres, eller

bortfalder, kan der på et ekstraordinært landsmøde vælges yderligere suppleanter såfremt hovedbestyrelsen skønner dette nødvendigt.

Stk. 14 Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når minimum ni medlemmer er tilstede fysisk eller digitalt, eller skriftligt har tilkendegivet sin indstilling til det specifikke punkt.

Stk. 15 I tilfælde af stemmelighed ved afstemninger, tilrettes det givne forslag på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse, og tages op på næstkommende hovedbestyrelsesmøde.

Stk. 16 Hovedbestyrelsen er ansvarlig for økonomien, udarbejder budget og fremlægger årsregnskabet på Landsmødet. Hovedbestyrelsens præsentation af beretning skal indeholde overvejelser om dens budgetmæssige dispositioner.

Stk. 17 Hovedbestyrelsen er ansvarlig for udvikling af Alternativet som 4. sektororganisation, herunder parti.

Stk. 18 Hovedbestyrelsen har til opgave at videreudvikle organisationen i Alternativet herunder vedtægterne og aktivisme. Hovedbestyrelsen har det overordnede strategiske ansvar herunder det organisatoriske. Hovedbestyrelsen har til opgave at orientere, inspirere og føre politisk dialog med Alternativets folketingsgruppe, for løbende at sikre forståelse mellem folketingsgruppen og Alternativets folkelige bevægelse.

Stk. 19 Hvis et medlem af hovedbestyrelsen ikke kan deltage i arbejdet i mindst fire uger i træk indkaldes vedkommendes suppleant. Dette gælder også Alternativets Unges repræsentant.

Stk. 20 Hvis et landsmødevalgt medlem af hovedbestyrelsen ikke kan deltage i arbejdet i mindst fire uger i træk indkaldes den højest rangerende suppleant.

Stk. 21 Hovedbestyrelsen kan beslutte at honorere medlemmer af hovedbestyrelsen for arbejdet i Alternativet og honoraret skal specificeres i årsregnskabet.

KAPITEL 4: POLITISK ORGANISERING

§ 10 Politisk Forum

Stk. 1 Politisk Forums opgave er at være Alternativets strategiske, politiske udviklings- og ledelsesforum.

Stk. 2 [Udgår]

Stk. 3 Politisk Forum har imellem Landsmøder myndighed til at udvikle og vedtage ændringer i Alternativets partiprogram med undtagelse af manifest som kun kan ændres på Landsmøder.

Stk. 4 Politisk Forum skal fremme at borgere, organisationer og medlemmer involveres i tilblivelsen og gennemførelsen af Alternativets politik.

Stk. 5 De folkevalgte medlemmer af Politisk Forum har som særlig opgave at koordinere og videndele på tværs på vegne af alle Alternativets folkevalgte.

§ 11 Folkevalgte medlemmer af Politisk Forum

Stk. 1 Politisk Forum består af den Politiske Leder, 2 medlemmer af hver storkreds (hvoraf det ene kan være medlem af storkredsens bestyrelse), 3 af Hovedbestyrelsens medlemmer, 2 medlemmer fra Alternativets Unge og op til 15 medlemmer valgt blandt Alternativets folkevalgte.

Stk. 1b De folkevalgte medlemmer af Politisk Forum (ud over Politisk Leder) udgøres af op til seks, der sidder i kommunalbestyrelser, op til fem, der sidder i Folketinget, op til tre, der sidder i regionsråd og op til en, der sidder i Europaparlamentet.

Stk. 2 Disse op til 15 medlemmer vælges hvert år i januar eller februar.

Stk. 3 Alle folkevalgte kan kandidere til valg til Politisk Forum.

Stk. 4 Hovedbestyrelsen foranstalter valg til Politisk Forum for kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer. Valget foregår normalt på et fysisk møde, men kan også foregå digitalt. Valgene til Politisk Forum annonceres med mindst seks ugers frist.

Stk. 5 Opstillingsgrundlag indsendes senest to uger inden det interne valg og sendes videre til de stemmeberettigede folkevalgte senest 10 dage inden valget.

Stk. 6 Når der har været Folketingsvalg vælges medlemmer til Politisk Forum blandt folketingsgruppens medlemmer inden for fire uger. Det tilsvarende princip gælder efter Europaparlamentsvalget.

Stk. 7 Kommunalbestyrelsesmedlemmer stiller op mod andre kommunalbestyrelsesmedlemmer og stemmer kun på kommunalbestyrelsesmedlemmer. Den samme praksis gør sig gældende for regionsrådsmedlemmer, Europarlamentsmedlemmer og Folketingsmedlemmer. Hvis der er enstemmighed i Folketingsgruppen kan de vælge at udpege medlemmer til Politisk Forum på et gruppemøde.

Stk. 8 Der vælges 2 suppleanter inden for hver gruppe af folkevalgte hvis muligt, og de er prioriteret efter stemmetal.

Stk. 9 Hvis der ikke er valgt fem medlemmer fra folketingsgruppen otte uger efter et folketingsvalg, kan Landsmødet supplere med op til fem folketingskandidater som medlemmer af Politisk Forum.

Hvis der ikke er valgt et medlem fra europaparlamentet otte uger efter et valg til europaparlamentet, kan Landsmødet vælge en europaparlamentskandidat som medlem af Politisk Forum.

Stk. 10 Hvis der ikke er valgt tre regionsrådsmedlemmer otte uger efter et regionrådsvalg, kan Landsmødet supplere med op til tre regionsråds kandidater som medlemmer af Politisk Forum.

Hvis der ikke er valgt seks kommunalbestyrelsesmedlemmer otte uger efter et kommunalvalg, kan Landsmødet supplere med op til seks kommunalbestyrelseskandidater som medlemmer af Politisk Forum.

Stk. 11 Fristen på otte uger i ovenstående stk. 9 og stk. 10 skal ikke overholdes for suppleringsvalg til Politisk Forum hvor der ikke er folkevalgte at vælge.

§ 12 Daglig politisk ledelse

Stk. 1 Folketingsgruppen udpeger 2 af sine medlemmer til sammen med den Politiske Leder at udgøre daglig politisk ledelse.

Stk. 2 Daglig Politisk Ledelse fastlægger den daglige landspolitiske linje i samarbejde med Folketingsgruppen og med reference til partiprogrammet.

Stk. 3 Et medlem af Daglig Politisk Ledelse deltager i Hovedbestyrelsens møder uden stemmeret.

Stk. 4 Ordførerskaber udpeges af Daglig Politisk Ledelse. Ordførere skal opfylde krav om valgbarhed, jf. §13, stk. 1 og stk. 2.

KAPITEL 5: VALG AF KANDIDATER

§ 13 Tillidsvalgte

Stk. 1 Personer, der er medlem af en bestyrelse i en forening eller et stående udvalg eller råd fastlagt ved disse vedtægter eller er kandidater til eller medlem af byråd, regionsråd, Folketinget eller Europaparlamentet for Alternativet eller er udpeget som ordfører må ikke være medlem af andre politiske partier eller ungdomspartier. Alle omtalte personer forventes at arbejde i et fællesskab til Alternativets bedste.

Stk. 2 [Udgået]

Stk. 2b Med 2/3 flertal i Hovedbestyrelsen og enighed i Daglig Politisk Ledelse kan Alternativet indgå en aftale med en Ligesindet Forening, der tillader medlemmer af en Ligesindet Forening at stille op på Alternativets valgliste og blive aktive i Alternativet. Medlemmer af en Ligesindet Forening opstilles i en storkreds, hvis de senest tre uger inden valget fremviser til den pågældende Storkredsbestyrelse for Alternativet, at de er demokratisk valgt som folketingskandidat i deres egen forening. Et sådant valg til folketingskandidat skal være foretaget inden for de sidste 12 måneder. Disse kandidater fra Ligesindede Foreninger opstilles sidst på listen, medmindre Storkredsbestyrelsen vælger at indkalde til opstillingsmøde.

Antallet af kandidater på Alternativets valglister fra Ligesindede Foreninger må ikke overstige 50% af de opstillede kandidater i hver storkreds. Hvis der er indgået aftale med flere Ligesindede Foreninger, skal pladserne fordeles ligeligt blandt dem, medmindre aftalerne med Alternativet beskriver andet.

Stk. 3 [Udgået]

~~Stk. 4 Kandidater til og medlemmer af kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europaparlamentet kan vælges til og være medlem af bestyrelser i storkredsforeninger og kommuneforeninger. Hvis de omtalte bliver valgt til Kommunalbestyrelse, regionsråd eller Europaparlamentet, og er forperson i en bestyrelse, skal vedkommende straks træde tilbage. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027]~~

Medlemmer af kommunalbestyrelser, regionsråd eller Europaparlamentet kan ikke vælges til at være medlem af bestyrelser i storkredsforeninger og kommuneforeninger. Hvis et bestyrelsesmedlem bliver valgt til Kommunalbestyrelse, regionsråd eller Europaparlamentet skal vedkommende straks træde tilbage. [Omskrivning udgår ved udgangen af landsmødet 2027.]

~~Stk. 5 Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan vælges til at være medlem af bestyrelser i kommuneforeninger, men ikke bestride poster som forperson, næstforperson eller kasserer. Et bestyrelsesmedlem, som er folketingskandidat, går automatisk på orlov fra bestyrelsen, hvis der udskrives valg. Folketingskandidater og valgte folketingsmedlemmer kan ikke sidde i bestyrelser i storkredsforeningerne [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027].~~

Valgte folketingsmedlemmer kan ikke vælges til og være medlem af bestyrelser i storkredsforeninger og kommuneforeninger. [Omskrivning udgår ved udgangen af landsmødet 2027.]

~~Stk. 6a Medlemmer af Folketinget eller Europaparlamentet kan kun opstille til kommunal- og regionsvalg, såfremt Hovedbestyrelsen giver dispensation hertil efter indstilling fra den pågældende kommuneforening, henholdsvis storkreds. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027]~~

Stk. 6b Et medlem af Folketinget, som ikke er Politisk Leder, kan ikke opstilles eller genopstilles på et opstillingsmøde, hvis man på opstillingstidspunktet har været medlem af folketinget i 10 år eller mere (orlovperioder indregnet).

Muligheden for at stille op til folketinget genvindes fem år efter, at man mistede retten til at få sit folketingskandidatur genbekræftet.

Midlertidigt: Dette regnes fra det folketingsvalg, der skal komme senest 17. juni 2019.

~~Stk. 6c Et medlem af Folketinget eller Europaparlamentet, der opnår valg ved kommunal- eller regionsvalg, skal udtræde af henholdsvis Folketinget eller Europaparlamentet. Begrænsninger i dette stykke omhandler ikke medlemmer, der midlertidigt er medlem af Folketinget. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027]~~

Stk. 6d Kommunalbestyrelses- og regionrådsmedlemmer kan opstille til Folketinget eller Europaparlamentet. Hvis de opnår valg til Folketinget eller Europaparlamentet, skal de udtræde af kommunalbestyrelsen eller regionsrådet.

~~Stk. 6e Hvis et medlem af Folketinget indvælges i Europaparlamentet, skal vedkommende udtræde af Folketinget. Hvis et medlem af Europaparlamentet indvælges i Folketinget, skal vedkommende udtræde af Europaparlamentet. [Bestemmelsen udgår indtil landsmødet 2027]~~

Stk. 7 Tillidsvalgte er valgt for en et-årig periode. Valgperioden kan dog strækkes til op til 24 måneder, hvis dette besluttet af foreningens medlemmer i forbindelse med valget. Hovedbestyrelsen er undtaget fra denne bestemmelse. For folketingskandidater og europaparlamentskandidater kan valgperioden med Hovedbestyrelsens godkendelse forlænges op til 24 måneder af storkredsbestyrelsen. I dette tilfælde gælder dette for alle folketingskandidater og europaparlamentskandidater opstillet i storkredsen.

§ 14 Opstilling af kandidater

Stk. 1 Alternativet opstiller kandidater til alle valg sideordnet. Kommuneforeninger kan vælge at afvige fra dette princip og vælge listeopstilling i stedet.

Stk. 2 Opstilling af kandidater til politiske hverv foregår på opstillingsmøder.

Stk. 3 Storkredsforeningernes faste opstillingsmøder afholdes i marts. De kan indkalde til supplerende opstillingsmøder efter behov. Kommuneforeningerne holder ikke opstillingsmøde på et fast tidspunkt, men indkalder efter behov.

Stk. 4 Ved opstilling af Folketingskandidater i storkredsforeningerne skal de to øverste pladser på listen være besat af kandidater af forskelligt køn.

Stk. 5 [Udgået]

Stk. 6 Storkredsforeningens bestyrelse indstiller til opstillingsmødet, hvilke principper, der skal gælde for opstilling af kandidater i storkredsen.

Stk. 7 Til Folketingsvalget opstilles alle kandidater som udgangspunkt i alle storkredsens opstillingskredse. Storkredsforeningens bestyrelse kan dispensere herfor, såfremt en kandidat ønsker det.

Stk. 8 [Udgået]

Stk. 9 Kommuneforeninger kan indstille Folketingskandidater til Storkredsforeningens opstillingsmøde og storkredsforeninger har ansvar for opstilling af Folketingskandidater. Kommuneforeninger, der ligger i samme opstillingskreds er forpligtet til at samarbejde om indstilling af kandidater. Kommuneforeninger, der dækker flere opstillingskredse, kan indstille kandidater på vegne af opstillingskredsene eller uddelegere ansvaret til bydelsforeninger efter indbyrdes aftale.

Stk. 10 Kommuneforeningen har ansvar for opstilling af kandidater til kommunalbestyrelser i det geografiske område de dækker.

Stk. 11 Storkredsforeninger er ansvarlige for opstilling af kandidater til regionsrådsvalg.

Stk. 12 Hvor der er flere storkredsforeninger i en region opretter storkredsforeningerne et fælles kandidatudvalg til at forestå afholdelsen af opstillingsmøder.

Stk. 13 Landsmødet vælger blandt storkredsene valgte Europarlamentskandidater, hvilken rækkefølge de opstilles i ved Europaparlamentsvalget. På den endelige nationale liste skal kandidaterne på de to øverste pladser være af forskellige køn.

§ 15 Afstemninger og valg

Stk. 1 Ved valg af personer til tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal afstemningen foregå skriftligt og/eller digitalt. Konstituering i en valgt forsamling betragtes ikke som et valg.

Stk. 2 Ved alle valg til et bestemt antal kandidater kan der afgives stemme på halvdelen af det antal kandidater, der skal vælges. Hvis et ulige antal kandidater skal vælges, rundes der op. Det enkelte medlem afgør selv, hvor mange stemmer, det afgiver. Der kan kun afgives én stemme på per kandidat.

Stk. 3 I tilfælde af stemmelighed på det yderste mandat i et forum, jf. stk. 2, skal der trækkes lod mellem de pågældende kandidater.

Stk. 4 Til valg uden et bestemt antal pladser, kan en kandidat anses for godkendt, såfremt denne har modtaget tilslutning fra mere end 50 % af de afgivne stemmer inklusiv blanke stemmer. Der kan afgives stemme på alle kandidater og der kan kun afgives én stemme per kandidat.

Stk. 4a Til valg af tillidsposter, der rækker ud over det enkelte møde, skal der altid være tilslutningsafstemning inden selve valghandlingen.

Stk. 5 Folketingskandidater skal vælges efter stk. 4.

Stk. 6 En anden afstemningsform kan vedtages med mindst 2/3 flertal på mødet. Forslaget skal være udsendt 2 uger før mødet.

Stk. 6a Hovedbestyrelseskandidater opstillet på landsmødet, herunder kandidater til forpersonposten skal vælges efter § 15, stk. 4. Hvis der efter den pågældende valghandling er flere kandidater end der er pladser, foretages der afstemning efter § 15, stk. 2.

Stk. 7 Digital afstemning kan anvendes, således at medlemmer, der ikke er fysisk tilstede, kan deltage i valg eller afstemninger. Der kan også bruges digital stemmeafgivning blandt fysisk fremmødte.

Stemmer fra fysisk fremmødte og digitalt fremmødte opgøres særskilt.

Ved usikkerhed om et digitalt valg eller afstemning kan de digitale stemmer forkastes eller valget/afstemningen kan gå om.

Hovedbestyrelsen skal løbende arbejde for en forbedring af sikkerheden herved. Hovedbestyrelsen skal hvert år op til Landsmødet vurdere, om sikkerheden ved digitale afstemninger og valg er tilstrækkelig, og kan vælge at begrænse muligheden for digitalt fremmøde ved Landsmødet efter denne vurdering.

Stk. 8 Til digitale afstemninger ved års- og opstillingsmøder er lokal- og storkredsforeninger forpligtet til at afvente Hovedbestyrelsens udpegning af en sikker leverandør og skal benytte denne leverandør.

KAPITEL 6: STÅENDE UDVALG OG RÅD UNDER LANDSMØDET

§ 16 Rådet for Dialog og konflikthåndtering

Stk. 1 Rådet for dialog og konflikthåndtering har til opgave at arbejde for en god dialogkvalitet blandt aktive i Alternativet og dermed arbejde for gensidig rummelighed og forebygge destruktiv konflikteskalering. Dialogrådet skal også arbejde for en forståelse af uenigheder og konflikter som en konstruktiv kraft til udvikling. Endelig skal rådet for Dialog og konflikthåndtering, når det er nødvendigt, bidrage til konkret konstruktiv konfliktløsning gennem voldgift.

Stk. 2 Rådet for dialog og konflikthåndtering kan tilbyde råd, vejledning og sparring til enkeltmedlemmer eller grupper, som har behov for bistand i forhold til dialog og/eller konflikt.

Stk. 3 Rådet for dialog og konflikthåndtering skal desuden efter nærmere regler (se nedenfor) kunne foranstalte mægling i konflikter gennem dialog mellem parterne.

Stk. 4 Endelig skal Rådet for dialog og konflikthåndtering efter nærmere regler (se nedenfor) foranstalte voldgift i forhold til konflikter, som ikke ønskes mæglet, eller som ikke er løst gennem dialog indenfor 3 måneder.

Stk. 5 Landsmødet vælger tre personer, der forestår det praktiske omkring Rådet for dialog og konflikthåndtering. De tre landsmødevalgte har til opgave at sørge for at der bliver rekrutteret tilstrækkeligt mange fagligt kompetente dialogrådsmedlemmer ud fra følgende kriterier:

- a. En vurdering af den enkelte ansøgers faglige og personlige kompetencer
- b. Geografisk spredning, således at der tilstræbes at der er medlemmer fra alle storkredse, samt almindelige diversitetskriterier.

Dialogrådsmedlemmer behøver ikke være medlem af Alternativet.

I forbindelse med indsupplering skal bestyrelsen i den storkreds, hvor indsuppleringskandidaten bor, konsulteres.

Stk. 6 Rådet for dialog og konflikthåndtering fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 7 Landsmødet vælger en voldgiftsperson, som har til opgave om nødvendigt at deltage i voldgiftsprocssen jf. Stk. 8, pkt 7. Denne person skal have juridisk indsigt og kompetence og være velanset i partiet som neutral op-mand/-kvinde. Vedkommende deltager ikke i det øvrige arbejde i rådet for dialog og konflikthåndtering.

Stk. 8. Proceduren for konfliktløsning i Alternativet og reglerne for arbejdet med konflikthåndtering i rådet for dialog og konflikthåndtering er delt i 2 og består af mægling (pkt. 1 til 4) og obligatorisk voldgift (pkt. 5 til 8):

1. Det forventes, at partiets medlemmer gør sig umage for at leve op til partiets samværspolitik, herunder dets værdier og debatdogmer, især i forbindelse med konflikter.
2. I tilfælde af konflikt, som parterne ikke selv kan løse efter ovenstående principper, kan rådet for dialog og konflikthåndtering inddrages af begge eller af én af parterne.
3. Rådet for dialog og konflikthåndtering foranstalter i så tilfælde med begge parter accept en dialogbaseret mægling ud fra anerkendte mæglingsprincipper, f. eks ikke-voldelig eller narrativ kommunikation.
4. Hvis én eller flere af parterne ikke ønsker mægling, eller hvis denne ikke indenfor en 3 måneders periode har ført til konfliktens løsning, overgår sagen til en obligatorisk voldgift, som styres af rådet for dialog og konflikthåndtering.
5. Voldgiftsprocessen indledes med, at hver af konfliktens parter udpeger en tillidsperson. Disse to arbejder sammen med parterne hen imod en endelig, fælles accepteret, afgørelse af sagen. Ved succes afsluttes sagen.
6. Hvis sagen ikke er afgjort og accepteret af alle parter i løbet af en måned, udpeger de to tillidspersoner i fællesskab en tredje såkaldt voldgiftsperson. Disse tre afgør nu sagen efter at have hørt alle parter og gennemført evt. nødvendige undersøgelser. Hvis de to tillidspersoner ikke kan nå til enighed om en voldgiftsperson, udpeger vedtægtsudvalget en voldgiftsperson til denne rolle. Denne person skal have juridisk indsigt og kompetence og være velanset i partiet som neutral voldgiftsperson. Vedkommende deltager ikke i det øvrige arbejde i rådet for dialog og konflikthåndtering.
7. Manglende samarbejde fra en person omkring processen – eller manglende accept af processens resultat - fører til (hvis vedtagelse af ændringsforslag til §6, stk. 2:) at §6 stk. 2 træder i kraft. (hvis §6 stk. ikke vedtages:) indstilling fra Rådet for dialog og konflikthåndtering til suspension fra partiet for partiskadelig virksomhed, jf. kap. 7.

8. Voldgiftsprocessen afsluttes indenfor 3 måneder, og alle parter er bundet af resultatet af voldgiftsprocessen.

§ 17 Vedtægtsudvalget

Stk. 1 Landsmødet vælger et Vedtægtsudvalg. Vedtægtsudvalget består af 3-5 personer med juridisk ekspertise eller indsigt i vedtægtsarbejde. Der vælges to suppleanter efter stemmetal. I særligt vigtige sager, kan et enigt Vedtægtsudvalg indsupplere med ad hoc medlemmer op til i alt 5 medlemmer.

Stk. 2 Vedtægtsudvalget har den øverste fortolkningsret af samtlige vedtægter i Alternativet. Såfremt der opstår uenighed om fortolkning af vedtægterne for en forening i Alternativet, kan sagen indbringes for udvalget. Vedtægtsudvalgets beslutninger skal træffes i enighed, dog kan 1 person være uenig. Vedtægtsudvalgets afgørelse er endelig og praksis kan kun ændres gennem en ændring af de pågældende vedtægter. Der skal føres protokol over Vedtægtsudvalgets afgørelse. Protokollen skal være offentlig og indeholde en angivelse af udvalgets grad af enighed.

Stk. 3 Vedtægtsudvalget er klageinstans for eksklusionssager. Vedtægtsudvalget skal have afsluttet vurderingen af klagen senest fire uger efter sagen er indbragt for udvalget. Alle relevante dokumenter skal gøres omgående tilgængelige for udvalget af landssekretariatet. Vedtægtsudvalget skal vurdere om eksklusionsprocessen er blevet fulgt, og om beslutningsgrundlaget for eksklusionen er tilstrækkeligt og gennemsigtigt. Vurderingen afsluttes med en udtalelse om, hvorvidt processen er fulgt og grundlaget tilstrækkeligt samt om sagen rummer principielle aspekter som bør tages op på Landsmødet. Vedtægtsudvalget beslutter sig ved simpelt flertal i forhold til eksklusionssager. Såfremt Vedtægtsudvalget udtaler kritik af proces og grundlag, kan Vedtægtsudvalget pålægge Hovedbestyrelsen at gøre sagen om. Der kan kun klages én gang.

Stk. 4 Personer, der har været involveret i en konkret sag som mæglere eller som medlem af Hovedbestyrelsen, er inhabile i forhold til behandlingen af en eventuel klage i samme sag.

KAPITEL 7: SUSPENDERING

§ 18 Suspendering

Stk 1 I tilfælde, hvor medlemmets aktuelle adfærd og dermed fortsatte aktivitet i partiet kan skade Alternativet og/eller dets medlemmer, kan Hovedbestyrelsen og Alternativets folkevalgte medlemmer af Politisk Forum med mindst 2/3 flertal i hvert forum beslutte at suspendere et medlem med omgående virkning i indtil 5 år.

Stk. 2 Suspendering indebærer at medlemmet med øjeblikkelig virkning fratages evt. tillidsposter og retten til at udtale sig på partiets vegne.

Stk. 3 Suspenderingen meddeles straks personen på sikker måde og skal indeholde information om det videre konflikthåndterings-forløb jf. §16, stk. 8.

Stk. 4 Hovedbestyrelsen og Alternativets folkevalgte medlemmer af Politisk Forum kan med mindst 2/3 flertal i hvert forum til enhver tid beslutte at ophæve suspenderingen et medlem.

Stk. 5 Initiativpligten og -retten til en suspensions-sag ligger hos den bestyrelse, der er ansvarlig for det organisatoriske niveau, konflikten ligger på. Medlemmer af eller personer med tilknytning til den indstillende bestyrelse er inhabile ved sagens behandling hos Hovedbestyrelsen og Alternativets folkevalgte medlemmer af Politisk Forum.

Stk. 6 Ved suspendering indstilles sagen til videre sideløbende behandling i regi af rådet for dialog og konflikthåndtering, som iværksætter den i kapitel 6 beskrevne procedure for konflikthåndtering i Alternativet.

Stk. 7 Konflikthåndteringsforløbet afsluttes med en indstilling til Hovedbestyrelsen og Alternativets folkevalgte medlemmer af Politisk Forum ang. fortsættelse eller ophævelse af suspenderingen. Indstillingen kan også indeholde andre anbefalinger i forhold til sagen, herunder evt. betingelser for ophævelse af suspensionen.

KAPITEL 8: ØKONOMI

§19 Tegning og økonomi og data

Stk. 1 Alternativet tegnes af forperson, kasserer og et andet medlem af hovedbestyrelsen. Ved køb og salg af fast ejendom er det dog altid den samlede hovedbestyrelse.

Stk. 2 Bestyrelsen kan meddele yderligere prokura.

Stk. 3 Minimumskontingent fastsættes ved landsmødet.

Stk. 4 Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 5 Årsregnskabet aflægges af hovedbestyrelsen og fremlægges til godkendelse på det ordinære landsmøde. Årsregnskabet revideres af den statsautoriserede eller registrerede revisor, som Hovedbestyrelsen har valgt.

Stk. 6 Ved økonomiske bidrag udover kontingentet på årligt 1.000 kroner eller mere offentliggøres bidragsyderen og beløbet i regnskabet.

Stk. 7 Hovedbestyrelsen er forpligtet til at etablere procedurer, der sikrer medlemmers, medarbejderes og samarbejdspartneres personlige oplysninger.

§ 20 Hæftelse

Stk. 1 Landsforeningen hæfter alene med de midler, den har til rådighed. Foreningens medlemmer, herunder bestyrelsen, hæfter ikke personligt for foreningens forpligtelser og har ikke krav på nogen del af foreningens midler.

Stk. 2 Alle øvrige foreninger i Alternativet skal have tilsvarende formulering om hæftelse i foreningens vedtægter, for at disse kan blive godkendt.

KAPITEL 9: ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 21 Vedtægter og revision af vedtægter

Stk. 1 Ændringer i nærværende vedtægter kan kun ske på et Landsmøde ved mindst 2/3 stemmeflertal.

Stk. 2 Ændringer af vedtægterne træder i kraft ved Landsmødets afslutning med mindre andet fremgår af ændringsforslaget.

Stk. 3 Alle vedtægter i Alternativet skal være i overensstemmelse med landsforeningens vedtægter og de gældende minimumsvedtægter, jf. stk. 4.

Stk. 4 Landsmødet skal godkende minimumsvedtægter for storkredsforeninger og kommuneforeninger i Alternativet. Ændringsforslag til minimumsvedtægter skal godkendes med mindst 2/3 flertal af landsmødet.

Stk. 5 Hovedbestyrelsen godkender vedtægter ud over minimumsvedtægter og vedtægtsændringer for alle andre foreninger i Alternativet end Landsforeningen med undtagelse af bydelsforeninger. Disse vedtægter godkendes af den relevante kommuneforening.

Stk. 6 Vedtægtsændringer, der har betydning for storkredsforeninger og kommuneforeninger, gælder umiddelbart efter landsmødet. Inden for en uge efter landsmødet udsender Landssekretariatet en oversigt over de relevante vedtægtsændringer og deres afledte konsekvenser. De øvrige foreningers bestyrelser har pligt til administrativt at tilrette foreningens vedtægter i henhold til vejledningen fra Landssekretariatet.

Stk. 7 Hovedbestyrelsen kan fritage organisationen eller dele af den fra dele af minimumsvedtægterne for kommune- og storkredsforeninger samt landsvedtægterne i op til otte måneder ad gangen med mulighed for forlængelse. Ved landsmøde eller årsmøde i kommune- eller storkredsforening gælder dog til hver en tid de stående vedtægter.

Forslag om fritagelse skal indeholde forslag til alternativ praksis, og en evaluering af fritagelsesperioden skal indleveres til hovedbestyrelsen efterfølgende. Efter endt forsøgsperiode vendes tilbage til gældende vedtægter. Fritagelsen skal efterfølgende godkendes i vedtægtsudvalget, før den træder i kraft, og kan omstødes med en måneds varsel af hovedbestyrelsen, hvis denne finder det nødvendigt.

Stk. 8 Hovedbestyrelsen kan i konkrete tilfælde dispensere fra bestemmelserne i Landsvedtægterne, minimumsvedtægter for Storkredsforeninger og minimumsvedtægter for Kommuneforeninger angående begrænsninger i organisatoriske og politiske

dobbeltmandater. En dispensation skal være begrundet fx i mangel på ressourcer eller administrative byrder ved udtræden. En dispensation gælder for et år, og kan ikke forlænges.

§ 22 Opløsning

Stk. 1 Opløsning af landsforeningen kræver en beslutning af et flertal i hovedbestyrelsen samt en efterfølgende vedtagelse på to af hinanden følgende landsmøder, med mindst 2/3 majoritet blandt de fremmødte. Det ene landsmøde skal være ordinært. Der skal være mindst en måned imellem de to besluttende landsmøder.

Stk. 2 Hvis landsforeningen opløses, vil alle underliggende foreninger i Alternativet også automatisk blive opløst.

Stk. 3 Ved en opløsning af foreningen tilfalder foreningens eventuelle formue et formål, der efter landsmødets vurdering er med til at fremme de værdier, som Alternativet bygger på.